**Ogłoszenie o naborze na stanowisko doradcy zawodowego
do realizacji projektu
„Wsparcie uczniów Gimnazjum w Sawinie w zakresie kompetencji kluczowych."**

**RPLU.12.02.00-06-0197/16**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 12.02. Kształcenie ogólne

**Do** **podstawowych obowiązków** **doradcy zawodowego**

będzie

1. Prowadzenie indywidualnego poradnictwa zawodowego.
2. Udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu w formie indywidualnej i grupowej (także na odległość).
3. Udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w oparciu o badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.
4. Diagnozowanie predyspozycji zawodowych uczniów z wykorzystaniem specjalistycznych testów i kwestionariuszy.
5. Prowadzenie grupowego poradnictwa zawodowego w oparciu o przyjęte do realizacji warsztaty opracowane w Centrach i programy poradnictwa grupowego do których doradca ma uprawnienia.
6. Współpraca w opracowywaniu programów zajęć grupowych oraz tematycznych zajęć grupowych.
7. Gromadzenie, opracowywanie, upowszechnianie informacji o zawodach, drogach uzyskiwania kwalifikacji zawodowych oraz rynku pracy oraz prowadzenie grupowej informacji zawodowej.
8. Współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie wymiany informacji i promowania aktywnych postaw na rynku pracy.
9. Prowadzenie dokumentacji zgodnie z wymaganiami określonymi w Szczegółowych Warunkach realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy i obowiązującymi procedurami administracyjnymi.
10. Prowadzenie badań z wykorzystaniem testów psychologicznych pod warunkiem posiadania dyplomu ukończenia studiów magisterskich na kierunku psychologia.
11. Doskonalenie kwalifikacji zawodowych na zasadach określonych w art. 99 b Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
12. Udział w identyfikacji i analizie ryzyka w ramach zespołu/działania.
13. Zgłaszanie wszelkich przypadków pojawiających się zagrożeń (sygnałów ostrzegawczych) oraz zmaterializowanych ryzyk Dyrektorowi Zespołu Szkół w Sawinie.
14. Przestrzeganie ustanowionych mechanizmów kontroli (działań) ograniczających ryzyko

**Wymagania niezbędne:**

1. obywatelstwo polskie;
2. pełna zdolność do czynności cywilno- prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
3. niekaralność za przestępstwo popełnione umyślnie;
4. wykształcenie wyższe;
5. znajomość ustawy Kodeks Postępowania Administracyjnego, ustawy o Finansach Publicznych, ustawy Prawo Zamówień Publicznych, dokumentów programowych związanych z realizacją projektów w ramach Programu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 12.02. Kształcenie ogólne;
6. preferowane wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku: psychologia, socjologia, pedagogika, doradztwo zawodowe;
7. preferowane doświadczenie w publicznych służbach zatrudnienia;
8. mile widziane studia podyplomowe dot. problematyki rynku pracy (np. zawodoznawstwo), doradztwa zawodowego;
9. mile widziane kursy uzupełniające z zakresu doradztwa zawodowego potwierdzone certyfikatami (zaświadczeniami);
10. wiedza nt. wybranych elementów prawa pracy mających zastosowanie do zadań stanowisk;
11. wiedza z zakresu mobilności i edukacji zawodowej, przedsiębiorczości;
12. mile widziana orientacja w zagadnieniach dotyczących rynku pracy i bezrobocia na Lubelszczyźnie,
13. umiejętność korzystania z informacji i analiz rynku pracy;
14. umiejętności trenerskie,
15. umiejętność negocjacji
16. umiejętność dobrej obsługi pakietu MS Office;

**Dodatkowe wymagania**:

1. wiedza na temat planowania i rozwoju kariery zawodowej i wyboru zawodu;
2. wiedza na temat zawodoznawstwa;
3. wiedza na temat aktywizacji zawodowej;
4. wiedza na temat obowiązujących przepisów dotyczących zatrudnienia i bezrobocia;
5. umiejętność stosowania technik motywacyjnych i edukacyjnych;
6. umiejętność współpracy;
7. umiejętność skutecznej komunikacji;
8. umiejętność prowadzenia rozmowy doradczej;
9. umiejętność prowadzenia zajęć grupowych, wykorzystywania aktywizujących metod szkoleniowych
10. umiejętność pozyskiwania i wykorzystywania informacji
11. umiejętność samodzielnego planowania i organizowania własnej pracy;
12. odpowiedzialność za rezultaty pracy i skutki podejmowanych działań;
13. otwartość na problemy innych, obiektywizm i tolerancja;
14. koncentracja i podzielność uwagi;
15. odporność na stres, stabilność emocjonalna.

**Wymagane dokumenty:**

1. CV;
2. dokumenty potwierdzające posiadanie wymaganych kwalifikacji i doświadczenie zawodowego np. referencje;
3. kserokopie świadectw pracy;
4. oświadczenie o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie oraz
o korzystaniu z pełnej zdolności do czynności prawnych;
5. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych;
6. inne dodatkowe dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.

**Liczba miejsc**: 1

**Forma zatrudnienia**: z wybraną osobą zostanie podpisana umowa w oparciu o Kodeks pracy lub Kartę Nauczyciela,

**Wynagrodzenie:** finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach projektu **„Wsparcie uczniów Gimnazjum w Sawinie w zakresie kompetencji kluczowych.”**

ujętych w budżecie.

Oferty należy składać w zamkniętej kopercie  z dopiskiem: **„Nabór na stanowisko doradcy zawodowego „Wsparcie uczniów Gimnazjum w Sawinie w zakresie kompetencji kluczowych.” współfinansowanego** w ramach Programu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 12.02. Kształcenie ogólne";

1. osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy Sawin pok. 109
2. lub wysłać na adres Urząd Gminy Sawin ul. Chutecka 12, 22-107 Sawin.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. (82) 567 30 12, wew. 27

Dokumenty uważa się za dostarczone w terminie, jeżeli wpłynęły na ww. adres do dnia **24.10.2017r do godziny 12.00**