

UCHWAŁA Nr XXIV/147/09
Rady Gminy Sawin
z dnia 24 kwietnia 2009 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Sawin oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591, z późn. zm. / oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust.7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm. / Rada Gminy uchwała, co następuje:

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 2

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3
Dodatek motywacyjny

§ 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) osiągnięcia uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - b) przestrzeganie dyscypliny pracy;

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej.

§ 4

1. Miesięczny fundusz dodatku motywacyjnego tworzy się dla nauczycieli we wszystkich szkołach w wysokości 6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym na każdy etat kalkulacyjny.
2. Ustala się wysokość stawek dodatku motywacyjnego do 20% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 5

Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 7 i § 10 uchwały.

§ 6

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w § 10, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 7

Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły. Wysokość dodatku dla wicedyrektora nie może przekroczyć 50% dodatku dyrektora, a dodatek dla innych stanowisk kierowniczych nie może przekroczyć 50% dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora.

§ 8

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 2,5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) wychowawcy klasy w wysokości 3 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta od 100 zł do 300 zł miesięcznie.

§ 9

Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje również osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie.

§ 10

Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół /zespołu szkół/ liczących:

- 1) do 8 oddziałów wynosi: od 25 % do 40 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) od 9 do 16 oddziałów wynosi od 30 % do 45 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym ;
- 3) 17 i więcej oddziałów wynosi od 40 % do 60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 11

Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz w godzinach doraźnych zastępstw odbywa się w takich warunkach / przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 13

Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 12 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7 Nagrody dla nauczycieli

§ 14

Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród przyznawanych nauczycielom nie może przekroczyć jednorazowo 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 8 Dodatek mieszkaniowy

§ 15

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 16

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12%

połowy średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 17

Do członków rodziny, o której mowa w § 16 zalicza się nauczyciela oraz pozostających na jego utrzymaniu, wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się do 25 roku życia.

§ 18

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 16. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 19

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 18 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 20

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 21

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział 9 Przepisy końcowe

§ 22

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 23

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.



Przewodniczący Rady
[Signature]
mgr Hubert Wiciński

Uzasadnienie do Uchwały Nr XXIV/147/09
Rady Gminy Sawin
z dnia 24 kwietnia 2009 r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela – w brzmieniu nadanym art. 1 pkt 3 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela - organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach – w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składających się ze składników, o których mowa w ust. 1 odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Uchwałę Rady Gminy Sawin w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sawin oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego podejmuje się w związku z w/w zmianą ustawy Karta Nauczyciela. Wolą ustawodawcy regulaminy wynagrodzeń nauczycieli będą obowiązywały nie przez rok, ale bezterminowo. Przygotowany i uzgodniony w grudniu 2008 roku regulamin w związku ze zmianami stał się bezprzedmiotowy. Nowy regulamin bez określenia terminu obowiązywania zawiera zmiany, dzięki którym zostanie zagwarantowane, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli na obszarze działania Gminy Sawin w danym roku będą odpowiadać średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. Przyjęte w regulaminie zapisy gwarantują tworzenie miesięcznego funduszu na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym na każdy etat kalkulacyjny w danej szkole. W regulaminie przyjęto zapisy procentowe, jeśli chodzi o dodatki funkcyjne ze względu na fakt, że regulamin jest uchwalany na kilka lat.

Przedstawiony projekt regulaminu został dostosowany do zmian i uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Powiatowy Oddział w Chełmie. Negocjacje odbyły się w Sawinie dnia 03.04.2009 r. Ostateczne uzgodnienie nastąpiło dnia 22.04.2009 r.

Przygotowane w grudniu 2008r. regulaminy tracą moc obowiązującą, w związku z powyższym uchwałą nadaje się wsteczną moc obowiązującą.